Приложение к коллективному

договору МКДОУ № 43 «Рябинушка»

города Пятигорска

**Порядок**

**принятия локальных актов муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида детского сада №43 «Рябинушка» города Пятигорска**

1.Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад №43 «Рябинушка» города Пятигорска (далее - Учреждение) принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах Федерации в порядке, установленном настоящим документом.

2.Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом заведующего Учреждения.

3.При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Учреждения (при наличии таких представительных органов).

4.Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

5.Заведующий Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников и работников Учреждения, и обоснование по нему в общесадовский  родительский комитет, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в профсоюзный комитет организации, представляющий интересы всех или большинства работников Учреждения.

6. Общесадовский родительский комитет, профсоюзный комитет организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет заведующему Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме .

7.В случае, если мотивированное мнение общесадовского  родительского комитета, профсоюзного комитета Учреждения не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с представителями общесадовского  родительского комитета, профсоюзным комитетом Учреждения в целях достижения взаимоприемлемого решения.

8.При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт .

9.Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с профсоюзным комитетом организации, может быть обжалован им в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Профсоюзный комитет Учреждения также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном действующим Трудовым Кодексом.

10.Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.