

**Открытый (публичный) отчет за 2020 год**  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 43 «Рябинушка» города Пятигорска

**1. Структура профсоюзной организации:**

Председатель ПК: Исмаилова Г.С.

Ответственные за культурно-массовую работу: Иванюк И.Н., Текова А.Б., Малова А.М.

Ответственные за работу с больничными и информационную работу:

Каспарьян Р.А., Пичка О.В.

Ревизионная комиссия: Извекова Н.Ю., Погорелова Г.В., секретарь - Зиброва И.И.

Уполномоченный по охране труда: Сысоева Л.В., воспитатель

**2. Численность первичной профсоюзной организации:**

Динамика численности первичной профсоюзной организации

	01.01.2015 г.	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019.	01.01.2020
Численность сотрудников ДОУ	46	53	58	58	60	62
Численность членов профсоюза	36	48	54	55	56	59

На основании приведённых данных можно судить о положительной динамике членства в профсоюзе: увеличение по сравнению с 2016 годом - 11 человек. Охват составляет 95 %.

За отчётный период 2020 года проведено 12 заседаний из них 8 в формате «онлайн», на которых рассмотрено в общей сложности более 10 вопросов различного характера с учетом рассмотрения вопросов по профилактике коронавирусных инфекций.

**3. Работа первичной профсоюзной организации** проводилась по следующим направлениям:

3.1. Согласование с выборным профсоюзным органов:

- распределение учебной нагрузки;
- утверждение расписания занятий;
- установление системы оплаты труда;
- установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы;
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и иные особые условия труда;
- размеры повышения заработной платы в ночное время;
- утверждение должностных обязанностей работников;
- утверждение графиков отпусков;
- применение систем нормирования труда;
- принятие Положений о дополнительных отпусках;
- изменение условий труда.

3.2. С учетом мнения с выборным профсоюзным органом рассматривать вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя;
- привлечение к сверхурочным работам;
- разделение рабочего времени на части;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- массовые увольнения;

- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- создание комиссий по охране труда;
- составление графиков сменности;
- определение форм дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых должностей, профессий и специальностей;
- установление сроков выплаты заработной платы работников;
- другие вопросы, предусмотренные коллективными договорами.

#### **4.Участие в конкурсах профессионального мастерства в ДОУ и других мероприятиях.**

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, распределение премий сотрудникам, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Педагоги участвуют в различных всероссийских конкурсах.

В настоящее время ведётся работа по принятию изменений вносимых в коллективный договор на 2020 — 2021 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

Коллективный договор (р.№ 10-15 от 17.04.2015 г.) впервые, во вновь открывшемся детском саду был заключен в декабре 2014 году, затем дооформлен в январе 2015 года. В марте 2019 года его действие пролонгировано до 2022 года. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 43 «Рябинушка».

Приложение к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ №43 «Рябинушка», утверждено приказом №46/1 от 29. 05.2015 г. от 17.01.2014 и согласовано с профкомом. В данное приложение в течение отчетного периода вносились дополнения и изменения, отражённые в Соглашении. Соглашения по внесению изменений и дополнений зарегистрированы в отделе труда МУ «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска».

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, все работники ознакомлены с ПВТР под роспись. С участием профкома проводится эпизодически проверка наличия трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, под контролем — вопросы охраны труда.

Комиссия по охране труда в составе председателя – Ласкиной С.Г.(заведующий ДОУ), членов комиссии: заместитель председателя ОТ – Доцьева Р.Р. (зам.по АХЧ ДОУ), Исмаиловой Г.С. (зам. по ВМП), Лысаковой Е.В., старшего воспитателя, Каспарьян Р.А., Сысоевой Л.В. (воспитатель), уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, Аракелян Г.С. (медсестра), руководствуясь планом работы на 2020 год, выполнила ряд целенаправленных мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению техники безопасности на рабочем месте.

Комиссией по охране труда:

- разработаны соглашения по охране труда на 2020 год;
- ежеквартально отслеживается состояние и использование групповых и рабочих помещений;
- в 2020 году проведено обучение 2-х работников на курсах по ГО и ЧС и охране труда;
- организованы инструктажи по охране труда как вводные со вновь принимаемыми на работу сотрудниками, так и первичные, повторные, внеплановые на рабочем месте;
- имеются все виды инструкций по охране труда и пожарной безопасности, инструкции по профессиям и видам работ, разработанные на основе соответствующих правил по технике безопасности, инструкции утверждены заведующим учреждением;
- разработаны инструкции по охране труда и обеспечению безопасности работников ДОУ, воспитателей, поваров и обслуживающего персонала;
- в апреле – ноябре каждый год проведены дни охраны труда, где работники получили дополнительные инструктажи, лекции, презентации, практические занятия по выполнению требований охраны труда, оказанию первой медицинской помощи, тренировки по эвакуации персонала и воспитанников из здания;
- ежегодно изучается обеспеченность работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, приобретаются новые СИЗ для обслуживающего персонала, работники обеспечиваются мощными и обезвреживающими средствами, изучается состояние их правильного использования в соответствии с установленными нормами.
- приобретены СИЗ средства по противодействию коронавирусной инфекции (перчатки, одноразовые и многослойные марлевые маски, дезинфицирующие средства).

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

- план работы уполномоченного по охране труда на 2021 год;
- план работы по охране труда на 2021 год.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач.

В перспективе — проекты по культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзным комитетом планируется проведение работы по организации коллектива на текущий год, на нашем сайте печатаются материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимают активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, ведётся индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи;
- вопросы премирования сотрудников.

В рамках развития социального партнёрства мы планируем в течение текущего года проведение проверок:

- выполнение соглашения по охране труда;
- периодичность прохождения сотрудниками медосмотра;

- оформления трудовых книжек;
- выполнения коллективного договора.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Выписываем газету «Мой профсоюз», электронный журнал «Охрана труда в вопросах и ответах».

Традиционно проводим встречи коллектива по праздникам: День воспитателя и дошкольного работника, Новый год, провели традиционно профсоюзную ёлку для детей сотрудников, мероприятия, посвящённые 8 Марта, 23 февраля, День здоровья. Все члены коллектива принимают активное участие в субботниках, проводимых на территории детского сада в весенний, летний и осенний период времени.

В ДОУ оформлен мобильный уголок «Мой профсоюз». Оформлена страничка на сайте детского сада (\* <http://doy43.edu5gor.ru/>).

На стенде профсоюза работников МБДОУ № 43 «Рябинушка» регулярно размещается информация о путёвках в санатории, детские лагеря, об оформлении трудовых пенсий.

Председатель ПК МБДОУ № 43 «Рябинушка»



Исмаилова Г.С.

